

	Foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás	Önkéntes nyugdíjpénztár szolgáltatása
A jogintézmény rendeltetése	<p><b>Kifejezetten</b> nyugdíjcélú, hosszú távú megtakarítási forma, amelynek keretében a <b>munkáltató</b> kínál megfelelő gondoskodást munkavállalói részére ezzel is támogatva a megfelelő munkavállalói lojalitást, a munkáltatóhoz való kötődést, a munkáltató megbecsülését. (Öregségi vagy rokkantsági nyugdíjjogosultság megnyílása (vagy halál) előtt a tag a tag számlája terhére kifizetésben nem részesülhet.)</p> <p>A tag befizetései „kiegészítő” jellegűek és szerepűek.</p> <p>Mivel a nyugdíjprogram ura a foglalkoztató, a tagsági jogviszony alapvetően a munkaviszonyhoz kötött (három pólus: FNYSZ – foglalkoztató – tag). A munkaviszony megszűnésekor szűk körben fennmaradhat a tagsági jogviszony, azonban önállóan, munkaviszony nélkül tagsági jogviszony nem jön létre.</p> <p>A foglalkoztató választja ki a szolgáltatót, tényleges szerződéses jogviszony a foglalkoztató és az FNYSZ között van.</p>	<p><b>Túlnyomó részben nyugdíjcélú</b>, hosszú távú megtakarítási forma, amelynek fő funkciója, hogy a <b>munkavállaló</b> saját nyugdíjazásának idejére előre gondoskodjon megfelelő jövedelemről. (Kétarcú, hiszen bizonyos feltételekkel a munkavállaló a nyugdíjjogosultság megnyílta előtt is hozzájuthat az egyéni számlán vezetett összegekhez.)</p> <p>A munkáltató befizetései „kiegészítő” jellegűek.</p> <p>A tagsági jogviszony a munkaviszonytól független, anélkül is létrejöhet, illetve folytatólagosan fennmaradhat.</p> <p>A pénztártag döntésétől függ, melyik pénztár szolgáltatásait veszi igénybe.</p>
Jogi entitás sajátosságai	<p>A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató (FNYSZ) <b>gazdasági társaság</b> (a gazdasági társaságokról szóló törvény (Gt.) hatálya alá tartozó szervezet.), amelyet törvényben meghatározott tevékenységet végző jogi személyek (tipikusan Rt-k) alapíthatnak.</p> <p>A FNYSZ a munkavállaló tagoktól ténylegesen elkülönül, a tagok az FNYSZ üzletpolitikájának, működésének alakításában nem vehetnek részt. FNYSZ nem függ a vállalatvezetésben kevésbé jártas munkavállaló tagok akaratától, esetleges belső harcától.</p> <p>Működését meghatározó alapidokumentumok:  (1) jogi személyiségének kérdésében a Gt. rendelkezései szerint készített <b>létesítő okirat – amit az alapító jogi személyek(ek) által alkotott</b>, a munkavállaló tagoktól elkülönülő <b>legfőbb döntéshozó szerv fogad el</b> – és maga a Gt (további a belső működési rendet szabályozandó az Igazgatóság ügyrendje, Felügyelő Bizottság ügyrendje.)  (2) foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatást tekintve <b>szervezeti és működési szabályzata</b>, amely tartalmazza a termékre, a szolgáltatásra vonatkozó szabályokat, befektetési politikát, panaszkezelési szabályzatot, portfólió választás szabályait, pénzmosási szabályzatot, likviditási szabályzatot, stb. Ezek mindegyikét a munkavállaló tagoktól független ügyvezető szerv fogadja el.</p>	<p>A pénztártagok által alkotott jogi entitás, amely az önkéntesség és egyenlőség elvén szerveződik, így alapvető tulajdonságait tekintve <b>közelebb áll a társadalmi szervezetekhez</b>, mint a gazdasági társaságokhoz.</p> <p>A Pénztár „urai” mindvégig a pénztártagok, az egyes pénztár szervezeti felépítésétől függően változhat, hogy a pénztártag a döntésekbe milyen módon és mértékben szólhat bele, ugyanakkor a pénztár a pénztártag akaratától magát nem tudja teljesen függetleníteni.</p> <p>Működését meghatározó alapidokumentum az alapszabály – amit a <b>tagok együttese által alkotott legfőbb döntéshozó szerv fogad el</b> –, amely tartalmazza mind a szervezeti felépítésre vonatkozó rendelkezéseket, mind a működésre vonatkozó rendelkezéseket.</p>

Végezhető tevékenysége	<p>Az FNYSZ <b>kizárólag foglalkoztatói nyugdíj szolgáltatást</b> végezhet (ide tartozik a befizetések gyűjtése, nyilvántartása, kezelése, a szolgáltatás nyújtása, szükség esetén az ezekkel összefüggő követelések behajtása.</p> <p>Egyéb tevékenységet nem végezhet. (Így egyéb tevékenységének üzleti eredménye – esetleg vesztesége – nem befolyásolhatja FNYSZ likviditását.)</p>	<p>A pénztár gazdálkodása keretében <b>nyugdíj szolgáltatást; pénztárvagyon befektetését és kezelését, valamint kiegészítő vállalkozási tevékenységet folytat.</b></p>
A termék	<p>Az FNYSZ által kínált termék befizetéssel meghatározott nyugdíjséma keretében a foglalkoztató által kidolgozható komplex nyugdíjprogram, amelyben az egyes munkavállalókra illetve a munkavállalók csoportjaira variálható paraméterekkel a foglalkoztató szándékait tükröző nyugdíjkonstrukció alakítható ki.</p> <p>Lehetővé tesz minden olyan, a munkavállalók közötti differenciálást, amely nem sérti a Munka Törvénykönyvében meghatározott egyenlő elbánás elvét. (Vagyis az egyes munkavállalók között érdemük – elvégzett munkájuk, szervezetben betöltött szerepük, stb – alapján különbség tehető.)</p> <p>A foglalkoztató dönthet úgy is, hogy csak bizonyos munkavállalókat von be a nyugdíjprogramba.</p> <p>Paraméterezhető tulajdonságok:  (1) feltételes jogszerzés időtartama  (2) várakozási idő  (3) kötelező tagi kiegészítés  (4) választható portfólió  (5) ha a feltételes jogszerzés időtartama alatt megszűnik az adott tag munkaviszonya, a már teljesített foglalkoztatói hozzájárulás a többi tag tagi számláját növeli</p>	<p>Az önkéntes nyugdíjpénztári konstrukció merev, törvényi szabályok által meghatározott, annak egyéniesítésére kevés lehetőség van.</p> <p>Továbbá nem teszi lehetővé a munkavállalók közötti differenciálást.</p> <p>Törvény határozza meg, hogy ha a munkáltatón önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulást nyújt, akkor milyen esetekben lehet abból egyes munkavállalókat kihagyni.</p> <p>Paraméterezhető tulajdonság nincs.</p>
Szolgáltatás	<p>Csak és kizárólag nyugdíjcélú, illetve halál eseti szolgáltatást nyújt:</p> <p>(1) nyugdíjcélú szolgáltatás keretében összegű kifizetés vagy határozott ideig tartó járadékszolgáltatás,  (2) halál esetén összegű kifizetés</p>	<p>(1) nyugdíj szolgáltatás: törvényben meghatározott formákban  (2) 10 év várakozási idő után kifizetés  (3) ha az alapszabály arra lehetőséget biztosít, kölcsön</p>
Jogviszonyok	<p>(1) Csatlakozásra vonatkozó jogviszony: a foglalkoztató és az FNYSZ közötti szerződéses jogviszony, a szerződés (írásbeli) megkötésével jön létre. Tartalmazza a foglalkoztató és az FNYSZ jogait és kötelezettségeit a törvényben meghatározottak szerint.</p> <p>(2) Tagsági jogviszony: a munkavállaló tag és az FNYSZ közötti jogviszony, a törvény erejénél fogva a munkaszerződés (kollektív szerződés) módosításával jön létre. Külön nyilatkozat, szerződés aláírására nem kerül</p>	<p>Tagi jogviszony, amelyet a pénztártag és a pénztár közötti írásos megállapodás hoz létre (pénztártag belépési nyilatkozata és annak pénztár részéről történő záradékolása.)</p> <p>A munkáltatóval kötött külön megállapodás alapján a munkavállaló tagdíját átválthatja részben vagy egészben (munkáltatói hozzájárulás.) De nem differenciálhat munkavállalói között. Ebben az</p>

	sor.	esetben a munkáltató is tag.
Jogosultságok nyilvántartása	A tag jogosultságát tagi számlán tartja nyilván, amely tartalmazza a foglalkoztatói hozzájárulások, tagi kiegészítések – működési költségek levonása utáni – összegét, az azok műkötetéséből elért hozamot.	A tag jogosultsága az egyéni számlán kerül nyilvántartásra.
Likviditás biztosítéka	Minimális biztonsági tőke (mint a szavatoló tőke eleme) léte, amely 3 500 000 euró nagyságú, további felügyeleti követelmény, hogy azt olyan formában kell tartani, amely biztosítja annak likviditálhatóságát.	Ilyen tőkefedezeti kötelezettséget nem ír elő a jogszabály.